



# Algemene voorwaarden

Versie 2026.1

# Algemene voorwaarden SD Worx Professionals

Deel A - Algemeen .....	2
Deel B - Consulting .....	13
Deel C - Terbeschikkingstelling.....	14

## Deel A - Algemeen

### Artikel 1. Definities

- 1.1. In deze Algemene Voorwaarden worden de volgende begrippen met een hoofdletter aangeduid. Deze begrippen hebben de volgende betekenis:
- a. **Algemene Voorwaarden:** de onderhavige algemene voorwaarden.
  - b. **Aspirant-Werknemer:** een door SD Worx Professionals geworven en geselecteerde persoon, die door SD Worx Professionals bij de Opdrachtgever is aangedragen in het kader van één of meerdere functies of vacatures binnen de Opdrachtgever, ongeacht of de Opdrachtgever de Aspirant-Werknemer direct of indirect, vanuit welke hoedanigheid dan ook, kende.
  - c. **Consultingdienst:** het op projectbasis door SD Worx Professionals aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren prestaties met betrekking tot het adviseren over specifieke vraagstukken op het gebied van HR, zijnde de Dienst die SD Worx Professionals hoofdzakelijk verleent.
  - d. **Dienst:** iedere door SD Worx Professionals aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren of geleverde dienst. Dit omvat diensten van welke aard dan ook, waaronder doch niet uitsluitend Consultingdiensten (zoals hoofdzakelijk het geval zal zijn), Terbeschikkingstelling (zoals in individuele gevallen als dienst wordt geleverd), werving- en selectiediensten en andere diensten.
  - e. **Waardi-beloning:** de beloning zoals bedoeld in artikel 8 van de Wet allocatie arbeidsbemiddeling door intermediairs.
  - f. **Offerte:** elk schriftelijk aanbod van SD Worx Professionals aan de Opdrachtgever, in welke vorm dan ook.
  - g. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon of andere entiteit of lichaam die met SD Worx Professionals contracteert, wenst te contracteren, die daartoe een aanbod heeft gedaan, of aan wie/welke SD Worx Professionals een Offerte heeft uitgebracht.
  - h. **Opdrachtgeverstarief:** het door de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, (kosten)vergoedingen, (eenmalige) uitkeringen en btw voor de Terbeschikkingstelling van Werknemers. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
  - i. **Overeenkomst:** iedere overeenkomst tussen de Opdrachtgever en SD Worx Professionals, in welke vorm dan ook, elke revisie of gedeeltelijke wijziging daarvan en aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die overeenkomst door SD Worx Professionals.
  - j. **Partijen:** SD Worx Professionals en de Opdrachtgever gezamenlijk.
  - k. **Project:** een project waarbinnen SD Worx Professionals voor de Opdrachtgever één of meerdere Diensten verleent.
  - l. **SD Worx Professionals:** een label/handelsnaam van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Trento Engineering B.V., geregistreerd in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 14054927, de gebruiker van de Algemene Voorwaarden.

- m. **Schriftelijk:** op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
  - n. **Tarief:** de door de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals verschuldigde vergoeding voor de Dienst niet zijnde Terbeschikkingstelling, exclusief eventuele onkostenvergoedingen.
  - o. **Terbeschikkingstelling/ter beschikking stellen:** het door SD Worx Professionals in het kader van een Overeenkomst bij de Opdrachtgever tewerkstellen van een Werknemer, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever te werken.
  - p. **Werknemer:** iedere natuurlijke persoon die door SD Worx Professionals wordt ingezet in het kader van de uitvoering van de Dienst op grond van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:610 BW.
  - q. **Zzp'er:** iedere zelfstandige zonder personeel (zzp'er) die met SD Worx Professionals een (model)overeenkomst (tussenkost) ex artikel 7:400 e.v. BW sluit om op basis daarvan voor eigen rekening en risico werkzaamheden te verrichten voor de Opdrachtgever, of de zzp'er die op basis van een (model)overeenkomst ex artikel 7:400 e.v. BW via bemiddeling door SD Worx Professionals voor eigen rekening en risico werkzaamheden gaat verrichten voor de Opdrachtgever.
- 1.2 Tenzij uit de context anders blijkt, omvatten woorden die in het enkelvoud zijn gebruikt ook het meervoud en omgekeerd.

## Artikel 2. Toepasselijkheid, rangorde en wijziging van de Algemene Voorwaarden

- 2.1. De Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes en rechtsverhoudingen van en Overeenkomsten met SD Worx Professionals. De Algemene Voorwaarden gelden ook voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen SD Worx Professionals en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever gaat hiermee akkoord.
- 2.2. De Algemene Voorwaarden zijn opgedeeld in drie delen. Afhankelijk van de verleende Diensten zijn de navolgende delen als volgt van toepassing:
- Algemene bepalingen:
    - DEEL A – ALGEMEEN van de Algemene Voorwaarden zijn van toepassing ongeacht de aard van de Diensten.
  - Bijzondere bepalingen:
    - DEEL B – CONSULTING van de Algemene Voorwaarden is van toepassing voor zover sprake is of was van Consultingdiensten en blijft, voor zover nodig, mede van toepassing in de in artikel 17.5 beschreven situatie waarin deze Diensten (achteraf) geheel of gedeeltelijk als Terbeschikkingstelling kwalificeren.
    - DEEL C – TERBESCHIKKINGSTELLING is van toepassing voor zover sprake is of was van Terbeschikkingstelling, onverminderd het bepaalde in de laatste volzin van dit artikel.
    - DEEL C.1 – ZZP-BEPALINGEN zijn van toepassing voor zover de Overeenkomst (mede) betrekking heeft op Diensten die worden uitgevoerd door Zzp'ers.

Indien een bijzondere bepaling zoals bedoeld in dit artikel strijdig is met een algemene bepaling zoals bedoeld in dit artikel, heeft de bijzondere bepaling voorrang. Indien een toepasselijke Zzp-bepaling uit DEEL C.1 – ZZP-BEPALINGEN strijdig is met een algemene of bijzondere bepaling, heeft de Zzp-bepaling voorrang. Bij de beoordeling of sprake is van Consultingdiensten dan wel van Terbeschikkingstelling geldt de door SD Worx Professionals in de Offerte en/of Overeenkomst gehanteerde kwalificatie als uitgangspunt. Indien de aard van de Diensten meebrengt dat zowel elementen van Consulting als van Terbeschikkingstelling aanwezig zijn of indien daarover onduidelijkheid bestaat, zijn de bepalingen uit DEEL B – CONSULTING van toepassing op het deel van de Diensten dat als Consultingdienst kwalificeert en zijn de bepalingen

uit DEEL C – TERBESCHIKKINGSTELLING van toepassing op het deel van de Diensten dat als Terbeschikkingstelling kwalificeert, tenzij Partijen Schriftelijk uitdrukkelijk anders overeenkomen. Indien de praktische invulling van de Diensten aanleiding geeft tot discussie over de kwalificatie als Consultingdienst of Terbeschikkingstelling, is de door SD Worx Professionals gemaakte kwalificatie beslissend.

- 2.3. Indien na het aangaan van de Overeenkomst door een bevoegde rechter, het UWV, de Belastingdienst of een andere bevoegde (semi)overheidsinstantie wordt vastgesteld dat, anders dan waarvan Partijen zijn uitgegaan, de Diensten geheel of gedeeltelijk een andere kwalificatie hebben, zijn de bepalingen van het desbetreffende bijzondere deel van de Algemene Voorwaarden (zoals bedoeld in het vorige artikellid) dat bij die kwalificatie past op dat deel van de Diensten onverkort en met terugwerkende kracht tot aan de aanvang daarvan van toepassing.
- 2.4. Afwijkingen van de Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. Enige algemene inkoopvoorwaarden of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever zijn uitdrukkelijk niet van toepassing.
- 2.5. Indien één of meerdere bepalingen in de Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijven de overige bepalingen in de Algemene Voorwaarden volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden om nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die zo veel mogelijk aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.6. Indien SD Worx Professionals niet steeds strikte naleving van de Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat SD Worx Professionals in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van de Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.7. Indien SD Worx Professionals bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van de Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen SD Worx Professionals en de Opdrachtgever.
- 2.8. SD Worx Professionals heeft het recht de inhoud van de Algemene Voorwaarden tussentijds eenzijdig te wijzigen. De gewijzigde versie is van toepassing zodra SD Worx Professionals deze ter kennis heeft gebracht door toezending van een kopie van die gewijzigde algemene voorwaarden naar het bij SD Worx Professionals bekende e-mailadres of postadres van de Opdrachtgever. De gewijzigde versie treedt vanaf dat moment op de plaats van de Algemene Voorwaarden. Op Offertes en Overeenkomsten die daarna tot stand komen en in gevallen waarin verschillende versies van toepassing geacht kunnen worden, is steeds de jongste versie van de Algemene Voorwaarden van toepassing.

## Artikel 3. Offertes en totstandkoming van de Overeenkomst

- 3.1. Alle Offertes van SD Worx Professionals zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door SD Worx Professionals worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat, tenzij uitdrukkelijk Schriftelijk anders is of wordt overeengekomen.
- 3.2. SD Worx Professionals kan niet aan haar Offerte worden gehouden als de Opdrachtgever redelijkerwijs had kunnen begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing, verschrijving, type- of drukfout bevat.
- 3.3. Een Overeenkomst tussen Partijen komt tot stand door Schriftelijke ondertekening van de Overeenkomst of door aanvaarding van een Offerte door de Opdrachtgever. Een Overeenkomst tussen Partijen komt tevens tot stand, in gevallen waar vooraf geen Offerte is uitgebracht, indien

SD Worx Professionals Schriftelijk een door de Opdrachtgever geplaatste opdracht bevestigt of SD Worx Professionals start met de uitvoering van deze opdracht.

## Artikel 4. Duur en beëindiging van de Overeenkomst

- 4.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor in de Overeenkomst aangegeven tijdsduur voor het Project, tenzij Schriftelijk anders is of wordt overeengekomen.
- 4.2. SD Worx Professionals heeft aan haar verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst voldaan, indien het in de Overeenkomst overeengekomen Project is voltooid.
- 4.3. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van twee (2) kalendermaanden, tegen het einde van de kalendermaand, tenzij SD Worx Professionals Schriftelijk een andere termijn overeenkomt met de Opdrachtgever.
- 4.4. Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een redelijke opzegtermijn. Wat hierbij redelijk is, wordt bepaald aan de hand van de duur van de Overeenkomst. Dit zal in ieder geval niet minder bedragen dan drie (3) maanden.
- 4.5. Indien de Opdrachtgever de Overeenkomst, in strijd met het in artikel 4.3 van de Algemene Voorwaarden bepaalde, tussentijds beëindigt, is de Opdrachtgever het volledige Tarief verschuldigd aan SD Worx Professionals.
- 4.6. Elke Partij is gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen, waarbij alle vorderingen van die Partij op de andere Partij opeisbaar zijn, indien:
  - i. de andere Partij in verzuim is;
  - ii. de andere Partij haar bedrijfsvoering of activiteiten staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden of in liquidatie verkeert;
  - iii. de andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd; of
  - iv. op een aanmerkelijk deel van de bezittingen van de andere partij executoriaal beslag wordt gelegd, dan wel conservatoir beslag en dit beslag niet binnen veertien dagen na beslaglegging wordt opgeheven.
- 4.7. Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen SD Worx Professionals en de Opdrachtgever.

## Artikel 5. Informatieverplichting van de Opdrachtgever

- 5.1. De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door SD Worx Professionals afhankelijk is van een juiste, tijdige en volledige aanlevering van benodigde documenten en gegevens door de Opdrachtgever. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens de bedoelingen van Partijen te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever tijdig alle benodigdheden aan SD Worx Professionals en verricht de Opdrachtgever tijdig alle handelingen die SD Worx Professionals nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Dienst, waaronder maar niet beperkt tot alle informatie die van invloed kan zijn op de Dienst. De verstrekking van benodigdheden zoals bedoeld in dit artikel omvat onder meer doch niet uitsluitend het zonder vertraging verstrekken van benodigde informatie zodra SD Worx Professionals dat Schriftelijk verzoekt.
- 5.2. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan SD Worx Professionals zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft SD Worx

Professionals het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat de Opdrachtgever hier wel naar behoren zorg voor heeft gedragen.

- 5.3. Indien de Overeenkomst niet binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan SD Worx Professionals zijn verstrekt, schiet SD Worx Professionals niet tekort in de nakoming van de Overeenkomst en is SD Worx Professionals geen vergoeding tot geleden schade of gemaakte kosten verschuldigd. Daarnaast heeft SD Worx Professionals het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever en behoudt SD Worx Professionals het recht op volledige betaling van het Tarief. De door SD Worx Professionals gemaakte extra uren en/of extra kosten, alsmede overige schade van SD Worx Professionals die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting, komen volledig voor rekening van de Opdrachtgever en zijn op eerste verzoek van SD Worx Professionals door de Opdrachtgever verschuldigd. De administratie van SD Worx Professionals levert, behoudens tegenbewijs door de Opdrachtgever, volledig bewijs op van de door SD Worx Professionals gemaakte extra uren en kosten in dit verband.
- 5.4. De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de Opdrachtgever aan informatie- en leveringsverplichting zoals bepaald in de Algemene Voorwaarden heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan SD Worx Professionals zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft SD Worx Professionals het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt en geleverd. SD Worx Professionals heeft in dat geval ook het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat SD Worx Professionals over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door SD Worx Professionals te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.

## Artikel 6. Vertrouwelijkheid en samenwerking

- 6.1. Partijen zullen geen informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst en waarvan zij redelijkerwijs behoren te weten of vermoeden dat deze vertrouwelijk van aard zijn of kunnen zijn, verstrekken aan derden. Verstrekking van die informatie is alleen toegestaan indien, en in dat geval voor zover, dit nodig is voor een juiste uitvoering van de Overeenkomst of wanneer zij een wettelijke plicht tot bekendmaking hebben.
- 6.2. De Opdrachtgever zal haar Werknemers eenzelfde geheimhoudingsverplichting opleggen als zij uit hoofde van artikel 6.1 van de Algemene Voorwaarden zelf heeft. De Opdrachtgever zal SD Worx Professionals vrijwaren voor schade die is ontstaan door een schending van de geheimhoudingsverplichting door een Werknemer.
- 6.3. SD Worx Professionals zal haar Werknemers verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen haar bij het verrichten van de Diensten bekend wordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke verplichting tot bekendmaking rust of deze op grond van de Wet bescherming klokkenluiders een melding doet.
- 6.4. SD Worx Professionals is gerechtigd zich bij de uitvoering van de Diensten te laten bijstaan door derden. SD Worx Professionals blijft in een dergelijk geval verantwoordelijk voor de deugdelijkheid van het verlenen van de Diensten.

## Artikel 7. Wervingsverbod

- 7.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Werknemer verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Werknemer;
  - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Werknemer door een derde, bijvoorbeeld door een detacheringsonderneming;
  - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden als bedoeld in artikel 2:24b BW, dan wel een dochtermaatschappij is van een ander als bedoeld in artikel 2:24a BW.
- 7.2. De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan:
- a. zolang de arbeidsovereenkomst tussen de Werknemer en SD Worx Professionals niet rechtsgeldig is beëindigd;
  - b. zolang de Overeenkomst tussen de Opdrachtgever en SD Worx Professionals nog loopt en niet rechtsgeldig kan worden beëindigd of nog niet rechtsgeldig is beëindigd; en
  - c. gedurende een periode van ten minste twaalf (12) maanden na het rechtsgeldige einde van de arbeidsovereenkomst tussen de Werknemer en SD Worx Professionals.
- 7.3. Bij overtreding van het wervingsverbod van dit artikel is de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 50.000,- per overtreding, te vermeerderen met EUR 1.000,- per dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van SD Worx Professionals om daarnaast volledige schadevergoeding en/of nakoming te vorderen.

## Artikel 8. Facturatie en betaling

- 8.1. Het Tarief wordt aan de Opdrachtgever in rekening gebracht als totaalprijs voor de te leveren Diensten, tenzij Schriftelijk anders overeengekomen.
- 8.2. Alle Tariieven zoals Schriftelijk vermeld in de Overeenkomst, Offerte en de Algemene Voorwaarden zijn exclusief omzetbelasting (btw) en andere van overheidswege opgelegde heffingen.
- 8.3. Het volledige bedrag van het Tarief zal uiterlijk verschuldigd zijn op de laatste dag van de uitvoering van de Dienst, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. De Opdrachtgever zal facturen van SD Worx Professionals inclusief de verschuldigde btw betalen binnen de op de factuur vermelde betalingstermijn of bij gebreke daarvan, binnen 14 dagen na de factuurdatum.
- 8.4. Betalingen vinden plaats op de wijze en in de valuta zoals aangegeven op de factuur. De valutadatum op het bankschrift is bepalend en wordt aangemerkt als de betalingsdag.
- 8.5. Uitsluitend betalingen aan SD Worx Professionals of een uitdrukkelijk Schriftelijk door SD Worx Professionals aangewezen derde partij werken bevrijdend. Andere betalingen zijn onverbindend tegenover SD Worx Professionals.
- 8.6. Indien de Opdrachtgever niet binnen deze toepasselijke betalingstermijn heeft betaald, is zij in verzuim zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist. De Opdrachtgever is vanaf de respectieve verzuimdata contractuele rente verschuldigd over het verschuldigde bedrag ter hoogte van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag, met inbegrip van de verschuldigde wettelijke handelsrente en buitengerechtigde (incasso)kosten. Rente en kosten zijn direct opeisbaar zonder nadere ingebrekestelling.
- 8.7. Eventuele onkosten worden door SD Worx Professionals separaat in rekening gebracht.
- 8.8. Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 7 dagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan SD Worx

Professionals kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan en elk recht van de Opdrachtgever om de factuur (nog) te betwisten vervalt. Enig bezwaar tegen de factuur schort de verschuldigdheid van het gefactureerde bedrag niet op.

- 8.9. De Opdrachtgever is niet gerechtigd haar verplichtingen, onder meer doch niet uitsluitend die ten aanzien van betaling, geheel of gedeeltelijk op te schorten of te verrekenen met een eigen vordering op SD Worx Professionals. De Opdrachtgever zal in relatie tot haar betalingsverplichtingen evenmin een beroep doen op inhouding of korting.
- 8.10. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke SD Worx Professionals moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente, tenzij SD Worx Professionals aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt, in welk geval SD Worx Professionals dat meerdere tevens van de Opdrachtgever kan vorderen, met een minimum van EUR 250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs of voorafgaande ingebrekestelling in rekening worden gebracht.
- 8.11. Alle door de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals gedane betalingen strekken, ongeacht enige door de Opdrachtgever daaraan gegeven bestemming of aanduiding, in de volgende rangorde: (1) in de eerste plaats ter voldoening van alle door de Opdrachtgever in verband met de vordering gemaakte (buitengerechtelijke) (incasso)kosten, (2) in de tweede plaats ter voldoening van alle verschuldigde rente en (3) in de derde plaats ter aflossing van de verschuldigde hoofdsom(men). SD Worx Professionals kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan.
- 8.12. Indien het SD Worx Professionals wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is SD Worx Professionals gerechtigd in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever te verlangen. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van SD Worx Professionals daaraan gehoor te geven.
- 8.13. Zodra de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is SD Worx Professionals zonder voorafgaande ingebrekestelling of verplichting tot vergoeding van schade gerechtigd om de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten of te ontbinden. In een dergelijk geval zal de Opdrachtgever, op eerste verzoek van SD Worx Professionals, de kosten of schade van SD Worx Professionals als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever vergoeden.
- 8.14. Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).

## Artikel 9. Overmacht en opschorting

- 9.1. SD Worx Professionals kan niet tot nakoming van een verplichting worden gehouden, daaronder begrepen enige wettelijke of overeengekomen (garantie)verplichting, indien SD Worx Professionals daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht aan de zijde van SD Worx Professionals wordt onder meer verstaan: overmacht van toeleveranciers van SD Worx Professionals of door haar ingeschakelde derden, oorlog, oorlogsgevaar, epidemieën, pandemieën, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, ongeval of ziekte van personeel, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering, bedrijfsstoring, storing van internet, datanetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, uitval of storingen van nutsvoorzieningen of infrastructuur, cybercrime, algemene vervoersproblemen en door SD Worx Professionals onvoorziene problemen en elke andere omstandigheid die niet uitsluitend van de wil van SD Worx Professionals afhankelijk is.

- 9.2. SD Worx Professionals zal de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen van een overmachtssituatie zoals bedoeld in de Algemene Voorwaarden. Indien de situatie van overmacht van tijdelijke aard is, zullen de op SD Worx Professionals rustende verplichtingen uit de Overeenkomst worden opgeschort voor de periode dat deze situatie voortduurt.
- 9.3. Indien SD Worx Professionals door omstandigheden, opgekomen als hiervoor genoemde bedoeld, gedurende een periode van 3 maanden verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever dient in dat geval de door haar aan SD Worx Professionals verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode voorafgaand aan de overmachtstoestand, aan SD Worx Professionals te betalen.
- 9.4. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de op haar rustende verplichtingen geheel of gedeeltelijk op te schorten. Dit geldt ook in geval van een door SD Worx Professionals ingeroepen overmachtssituatie als bedoeld in dit artikel en laat de op de Opdrachtgever rustende betalingsverplichtingen onverlet.
- 9.5. Indien sprake is van een situatie van overmacht dan wel van een situatie dat de overeenkomst geheel of gedeeltelijk wordt ontbonden als gevolg van overmacht, is SD Worx Professionals niet gehouden tot enige schadevergoeding jegens de Opdrachtgever en/of derden.
- 9.6. De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden ten gunste van SD Worx Professionals overeenkomstig worden verlengd.

## Artikel 10. Vrees niet nakoming

- 10.1. Indien SD Worx Professionals op enig moment goede grond heeft te vrezen dat de Opdrachtgever een verplichting niet, niet volledig, niet juist of niet tijdig zal nakomen, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens SD Worx Professionals uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Hiervan is onder meer doch niet uitsluitend sprake indien de Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard, haar surséance van betaling wordt verleend of een verzoek tot faillissement of surséance van betaling wordt gedaan, indien de Opdrachtgever een akkoord treft met of voorstelt aan haar schuldeisers, indien een besluit tot ontbinding, liquidatie of fusie van of door de Opdrachtgever is genomen, indien de Opdrachtgever haar bedrijfsactiviteiten staakt, indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd of indien de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens SD Worx Professionals niet nakomt. SD Worx Professionals is steeds gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen te verlangen.
- 10.2. SD Worx Professionals is in het geval van vrees voor niet-nakoming zoals bedoeld in artikel 10.1 van de Algemene Voorwaarden, bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien SD Worx Professionals daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en/of kosten die daardoor op enige wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 10.3. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade van SD Worx Professionals die direct of indirect voortvloeit uit een situatie zoals beschreven in artikelen 10.1 en 10.2 van de Algemene Voorwaarden.

## Artikel 11. Aansprakelijkheid van Partijen

- 11.1. SD Worx Professionals zal zich inspannen de Overeenkomst als een redelijk en bekwaam opdrachtnemer uit te voeren.

- 11.2. SD Worx Professionals is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Opdrachtgever als gevolg van het handelen of nalaten van de Werknemer. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor de schade die SD Worx Professionals, de Opdrachtgever, Werknemers of derden lijden als gevolg van het handelen of nalaten van Werknemers, alsmede voor schade die de Werknemer lijdt in verband met of tijdens de uitvoering van de Dienst. Dit heeft te gelden ongeacht de rechtsgrond van de aansprakelijkheid, met inbegrip van, doch niet beperkt tot aansprakelijkheid uit hoofde van een onrechtmatige daad (artikel 6:162 BW, al dan niet in samenhang met artikel 6:170 BW of artikel 6:171 BW), enige tekortkoming (artikel 6:74 BW) de verplichting tot goed werkgeverschap (artikel 7:611 BW), de werkgeversaansprakelijkheid (artikel 7:658 BW), de Arbeidsomstandighedenwet en de met de Arbeidsomstandighedenwet samenhangende regelgeving voorvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. Indien en voor zover SD Worx Professionals desalniettemin (mede) hoofdelijk aansprakelijk wordt gehouden voor dergelijke schade of verliezen, geldt dat de Opdrachtgever in volledigheid draagplichtig is. In een dergelijk geval heeft SD Worx Professionals volledig regres op de Opdrachtgever en is de Opdrachtgever gehouden deze schade en alle daarmee samenhangende kosten volledig aan SD Worx Professionals te vergoeden. De Opdrachtgever vrijwaart SD Worx Professionals voor alle aanspraken van de Werknemer en derden, inclusief kosten met inbegrip van de volledige daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en verliezen. Schade zoals bedoeld in dit lid omvat zowel directe als indirecte schade.
- 11.3. Enige aansprakelijkheid van SD Worx Professionals jegens de Opdrachtgever uit welke hoofde dan ook, onder meer doch niet uitsluitend op basis van artikel 6:230 BW of 6:271 BW, is te allen tijde in zijn totaliteit, met uitzondering van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van SD Worx Professionals, beperkt tot het navolgende:
- a. De totale aansprakelijkheid van SD Worx Professionals wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met de Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade.
  - b. SD Worx Professionals is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden indirecte schade. Hieronder valt onder meer doch niet uitsluitend: gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van de Opdrachtgever, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van SD Worx Professionals verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten.
  - c. SD Worx Professionals is nimmer aansprakelijk voor schade die is ontstaan doordat SD Worx Professionals is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens, informatie, bestanden en/of hulpmiddelen.
  - d. De aansprakelijkheid van SD Worx Professionals, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van SD Worx Professionals in voorkomend geval uitkeert.
  - e. In het geval de aansprakelijkheidsverzekeraar van SD Worx Professionals om welke reden dan ook niet tot uitkering overgaat, is de aansprakelijkheid van SD Worx Professionals, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van het Tarief dat voor de Dienst in rekening is gebracht aan de Opdrachtgever, en uit andere hoofde beperkt tot een bedrag van EUR 5.000,- per aanspraak; waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van SD Worx Professionals te allen tijde is beperkt tot maximaal een

bedrag van EUR 25.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.

- 11.4. Alle ondergeschikten, de entiteiten waarmee SD Worx Professionals in een groep is verbonden zoals bedoeld in artikel 2:24b BW, opdrachtgevers en relaties van SD Worx Professionals kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als SD Worx Professionals beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- 11.5. Het bepaalde in dit artikel evenals alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in de Algemene Voorwaarden gelden mede ten gunste van alle derden waarvan SD Worx Professionals zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.
- 11.6. Schade waarvoor SD Worx Professionals aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 dagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan SD Worx Professionals gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde redenen niet eerder gemeld kon worden.
- 11.7. Een aansprakelijkheidsvordering jegens SD Worx Professionals vervalt 12 maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrenghende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.
- 11.8. De Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in de Algemene Voorwaarden bepaalde aansprakelijkheden. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van SD Worx Professionals een kopie van het polisblad te overleggen aan SD Worx Professionals.

## Artikel 12. Intellectuele eigendom

- 12.1. Behalve indien Schriftelijk anders wordt overeengekomen, vindt geen overdracht van rechten van intellectuele eigendom plaats. Alle intellectuele eigendomsrechten blijven eigendom van de betreffende Partijen. Indien en voor zover intellectuele eigendomsrechten tot stand komen bij het verlenen van de Diensten komen deze, behoudens andersluidende Schriftelijke afspraken, aan SD Worx Professionals toe. SD Worx Professionals heeft het recht deze intellectuele eigendomsrechten en de werken en voortbrengselen waar deze op rusten, voor andere doeleinden te gebruiken of te exploiteren voor zichzelf hetzij voor derden.
- 12.2. De Opdrachtgever geeft bij het ondertekenen van de Overeenkomst een wereldwijde, niet-exclusieve licentie aan SD Worx Professionals en enig door haar voor de uitvoering van de Overeenkomst ingeschakelde derden, om de intellectuele eigendomsrechten van de Opdrachtgever te gebruiken voor de uitvoering van de Overeenkomst. Dit omvat onder meer doch niet uitsluitend het recht van SD Worx Professionals om de handelsnaam en eventuele merkenrechten van de Opdrachtgever te gebruiken voor de Diensten, alsmede voor de externe communicatie door SD Worx Professionals, waaronder doch niet uitsluitend die met betrekking tot marketing.
- 12.3. De Opdrachtgever zal geen werken waarop intellectuele eigendomsrechten van SD Worx Professionals rusten (doen) wijzigen, noch zichzelf of een derde als maker (laten) aanduiden. De Opdrachtgever zal evenmin enige vermelding van het vertrouwelijke karakter van werken (laten) verwijderen.

## Artikel 13. Verboden onderscheid en bejegening Werknemer

- 13.1. De Opdrachtgever en SD Worx Professionals zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetere- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond

dan ook. De Opdrachtgever en SD Worx Professionals zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Werknemers.

- 13.2. De Opdrachtgever is bekend met de Wet bescherming klokkenluiders en waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 13.3. Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van SD Worx Professionals betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

## Artikel 14. Gegevensbescherming

- 14.1. De Opdrachtgever behandelt de persoonsgegevens die zij in het kader van de Overeenkomst ontvangt of anderszins verwerkt, onder meer doch niet uitsluitend die ten aanzien van Werknemer, vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy- en regelgeving. De Opdrachtgever verklaart zich dan ook nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De Opdrachtgever zal de via SD Worx Professionals verkregen persoonsgegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan is en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.
- 14.2. SD Worx Professionals is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen rondom gegevensbescherming als opgenomen in de Algemene Voorwaarden niet is nagekomen.
- 14.3. De Opdrachtgever zal SD Worx Professionals te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens SD Worx Professionals wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in de Algemene Voorwaarden opgenomen verplichtingen rondom gegevensbescherming.

## Artikel 15. Geheimhouding

- 15.1. SD Worx Professionals en de Opdrachtgever zullen, gedurende en na afloop van de Overeenkomst, geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij en alsdan voor zover verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht of gerechtelijk bevel tot bekendmaking rust, welk geval de verstreckende Partij de andere Partij voorgaand Schriftelijk zal informeren.
- 15.2. De Opdrachtgever staat ervoor in dat zijn werknemers, bestuurders en andere door hem ingeschakelde (rechts)personen deze geheimhoudingsverplichting strikt naleven en zal hen daartoe contractueel binden. De Opdrachtgever vrijwaart SD Worx Professionals volledig voor alle schade, boetes en (juridische) kosten die direct of indirect het gevolg zijn van een door of via de Opdrachtgever plaatsvindende schending van deze geheimhoudingsverplichting.
- 15.3. De Opdrachtgever zal SD Worx Professionals onverwijld Schriftelijk informeren zodra hij kennis neemt van een (vermeende) inbreuk op deze geheimhoudingsverplichting of van omstandigheden die een reëel risico op een dergelijke inbreuk opleveren, en zal alle redelijkerwijs te verlangen medewerking verlenen aan het beperken van de gevolgen daarvan.
- 15.4. Geen onderdeel van deze geheimhoudingsverplichting verhindert SD Worx Professionals om algemene kennis, knowhow, vaardigheden en ervaring, opgedaan tijdens de uitvoering van de

Overeenkomst, te gebruiken voor andere opdrachten en andere opdrachtgevers, mits daarbij geen Vertrouwelijke Informatie van de Opdrachtgever in herkenbare vorm openbaar wordt gemaakt.

## Artikel 16. Toepasselijk recht en forumkeuze

- 16.1. Op de Algemene Voorwaarden, de Overeenkomst, Offertes en alle (andere) rechtsverhoudingen tussen partijen, is Nederlands recht van toepassing.
- 16.2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank Limburg, locatie Maastricht, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft SD Worx Professionals te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

### Deel B - Consulting

## Artikel 17. Consultingdiensten

- 17.1. SD Worx Professionals verleent hoofdzakelijk Consultingdiensten. Hierbij voorziet SD Worx Professionals de Opdrachtgever van omlijnd advies op specifieke vraagstukken met betrekking tot HR. De afgebakende onderwerpen ten aanzien waarvan de Opdrachtgever de Consultingdiensten van SD Worx Professionals wil inwinnen en de reikwijdte van de aan de Opdrachtgever te verstrekken advisering, wordt in de Overeenkomst uiteengezet.
- 17.2. De Consultingdiensten kwalificeren uitdrukkelijk als inspanningsverplichtingen. Tenzij in de Overeenkomst Schriftelijk en ondubbelzinnig anders is overeengekomen, wordt geen enkel resultaat door SD Worx Professionals gegarandeerd. Onverminderd het voorgaande is de Opdrachtgever zelf verantwoordelijk voor en draagt zij het risico van de mate waarin en de wijze waarop zij de door SD Worx Professionals verstrekte adviezen en aanbevelingen opvolgt en implementeert.
- 17.3. SD Worx Professionals zal de Diensten naar haar beste vermogen uitvoeren en daarbij zorgvuldigheid tegenover de Opdrachtgever betrachten. SD Worx Professionals is vrij in het bepalen van de aanpak, de keuze over welke Werknemer(s) zij inzet, de indeling van haar Diensten en in de vaststelling van de werktijden. De Opdrachtgever heeft geen zeggenschap, instructierecht of ander recht van inspraak met betrekking tot deze onderwerpen. De Opdrachtgever kan haar voorkeur ten aanzien hiervan kenbaar maken, maar SD Worx Professionals is niet gehouden deze voorkeur(en) te volgen en bepaalt zelf in hoeverre zij daarmee rekening houdt. Werknemers en door SD Worx Professionals ingeschakelde derden werken uitsluitend voor rekening en risico van SD Worx Professionals en onder haar leiding en toezicht.
- 17.4. De Opdrachtgever is niet gerechtigd tot het instrueren, bevelen of op andere wijzen aansturen van Werknemers of door SD Worx Professionals ingeschakelde derden, anders dan tijdig verleende en verantwoorde aanwijzingen omtrent de uitvoering van de opdracht zoals bedoeld in artikel 7:402 BW. Indien de Opdrachtgever niet tevreden is over de uitvoering van de Dienst, meldt de Opdrachtgever dit bij de door SD Worx Professionals aangewezen contactpersoon, of bij gebreke van een aangewezen contactpersoon, bij het management van SD Worx Professionals. De Opdrachtgever zal klachten of opmerkingen hierover in geen geval rechtstreeks bij een Werknemer of door SD Worx Professionals ingeschakelde derde melden, met hen bespreken of jegens hen uiten, tenzij dit aantoonbaar niet anders kan wegens een spoedeisende situatie.
- 17.5. Indien door enige rechtsprekende instantie of toezichthouder, waaronder maar niet beperkt tot de Belastingdienst, UWV of de Arbeidsinspectie, zou worden geoordeeld dat de Consultingdiensten geheel of gedeeltelijk kwalificeren als terbeschikkingstelling of uitlening van arbeidskrachten in de zin van artikel 7:690 BW en/of de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi),

komen alle daaruit voortvloeiende (extra) kosten en verplichtingen, waaronder doch niet uitsluitend (na)betaling van loon, vakantiebijslag en overige vergoedingen aan Werknemers, werkgeverslasten, (pensioen)premies, sociale verzekerings- en pensioenbijdragen, boetes, naheffingen en (juridische) kosten, volledig voor rekening en risico van de Opdrachtgever en vrijwaart de Opdrachtgever SD Worx Professionals volledig ter zake.

## Deel C - Terbeschikkingstelling

### Artikel 18. Terbeschikkingstelling

- 18.1. SD Worx Professionals verleent in individuele gevallen Terbeschikkingstelling als Dienst, waarbij een door SD Worx Professionals geworven en geselecteerde (gealloceerde) Werknemer of ter beschikking gestelde derde krachtens een Overeenkomst werkzaamheden zal verrichten onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever, zulks zoals bedoeld in artikel 7:690 BW.
- 18.2. SD Worx Professionals verricht nadrukkelijk geen payrolldienstverlening als bedoeld in artikel 7:692 BW. Indien de Opdrachtgever op enig moment gebruik wenst te maken van payrolldienstverlening, kan de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals verzoeken om haar naar een (al dan niet van de SD Worx-groep deel uitmakende) payrolldienstverlener door te verwijzen.

### Artikel 19. Informatieverplichting

- 19.1. De Opdrachtgever dient SD Worx Professionals bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, zodat SD Worx Professionals hier rekening mee kan houden bij het aanbieden van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, zal de Opdrachtgever SD Worx Professionals onmiddellijk na het bekend worden hiervan informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om SD Worx Professionals tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan SD Worx Professionals het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 19.2. Voor zover sprake is van terbeschikkingstelling in de zin van de Waadi, is de Opdrachtgever op grond van artikel 12a Waadi verplicht vóór aanvang en gedurende de terbeschikkingstelling Schriftelijk alle informatie te verstrekken met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden die de Opdrachtgever hanteert, waaronder in ieder geval doch niet uitsluitend alle informatie die nodig is om de Waadi-beloning van de Werknemer vast te stellen, alsmede alle overige huidige en toekomstige arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden die de Opdrachtgever hanteert, ongeacht of deze voortvloeien uit wet of cao dan wel uit geschreven of ongeschreven interne beleidsdocumenten, reglementen, handboeken en overige gebruikelijke regelingen. De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan SD Worx Professionals verrichtte handelingen en verstrekte gegevens. De Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van de Algemene Voorwaarden voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht. Het niet, niet tijdig of niet volledig verstrekken van informatie zoals bedoeld in dit artikellid, geldt nadrukkelijk als een aan de Opdrachtgever toerekenbare tekortkoming.
- 19.3. De Opdrachtgever dient alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst Schriftelijk aan SD Worx Professionals te verstrekken vóórdat SD Worx

Professionals een arbeidsovereenkomst aangaat met de Aspirant-Werknemer. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die SD Worx Professionals lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan deze informatieverplichting.

- 19.4. De Opdrachtgever informeert SD Worx Professionals tijdig, juist en volledig inzake alle arbeidsvoorwaarden die van belang zijn voor de Waadi-beloning van de Werknemer, zodat SD Worx Professionals de Waadi-beloning van de Werknemer kan vaststellen aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving, en stelt SD Worx Professionals tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van wijzigingen daarin.
- 19.5. Als SD Worx Professionals in het kader van de vervulling van haar verplichtingen informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan SD Worx Professionals verstrekken.

## Artikel 20. Werkprocedure

- 20.1. Voordat een Terbeschikkingstelling kan plaatsvinden, dient de Opdrachtgever een werkopdracht aan SD Worx Professionals te verstrekken waarin een accurate omschrijving is opgenomen van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, alle bij Opdrachtgever van toepassing zijnde arbeidsomstandigheden, de naam en contactgegevens van de contactpersoon voor de Werknemer en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling. De Opdrachtgever informeert SD Worx Professionals daarnaast over het al dan niet voorspelbaar zijn van de arbeidstijden van de Werknemer.
- 20.2. SD Worx Professionals bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende Aspirant-Werknemer(s) of Werknemer(s) die zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. SD Worx Professionals heeft slechts een inspanningsverplichting. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde Aspirant-Werknemer of Werknemer af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde Aspirant-Werknemer of Werknemer geen doorgang vindt.
- 20.3. SD Worx Professionals schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen Partijen voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Aspirant-Werknemer of Werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Aspirant-Werknemer of Werknemer.

## Artikel 21. Functie en beloning

- 21.1. De beloning van de Werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Waadi-beloning en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Dit geschiedt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving. De arbeidsvoorwaarden van de Werknemer zijn gelijk aan de arbeidsvoorwaarden van een werknemer in dienst van de Opdrachtgever, werkzaam in een functie die gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de Werknemer uitoefent. Indien het bij de Opdrachtgever ten aanzien van het periodeloon in de schaal beleid is om de inschaling bij aanvang van het werk mede te bepalen op basis van de ervaring in een nagenoeg gelijke functie, dan geldt dit ook voor de Werknemer. De Opdrachtgever is gehouden om SD Worx Professionals van een dergelijk beleid tijdig Schriftelijk op de hoogte te brengen, zodat hier bij de inschaling rekening mee kan worden gehouden.

- 21.2. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie, dan wel indien de Opdrachtgever SD Worx Professionals niet op de hoogte heeft gebracht van het hiervoor in artikel 21.1 bedoelde beleid, zal de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en inschaling kunnen tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving (in het bijzonder de Waadi). Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert SD Worx Professionals de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief met terugwerkende kracht aan SD Worx Professionals verschuldigd vanaf het moment waarop de Werknemer recht heeft op de hogere inschaling.
- 21.3. Indien het bij de Opdrachtgever ten aanzien van het periodeloon in de schaal beleid is om de inschaling bij aanvang van het werk mede te bepalen op basis van de werkervaring, dan geldt dit ook voor de Werknemer. De Opdrachtgever is gehouden om SD Worx Professionals van een dergelijk beleid op de hoogte te brengen, zodat hier bij de inschaling rekening mee kan worden gehouden. Bij het vaststellen van de relevante werkervaring van de Werknemer wordt in elk geval rekening gehouden met de informatie over opleidingen, werkervaring en competenties, zoals deze door de Werknemer zijn verstrekt. Mocht achteraf blijken dat de inschaling toch niet juist is (geweest) dan is SD Worx Professionals gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen bij de Opdrachtgever. SD Worx Professionals kan daarnaast ook hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door SD Worx Professionals voor zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.
- 21.4. SD Worx Professionals zal ten aanzien van de inschaling van de Werknemer verplicht uitgaan van minimaal de eerdere inschaling, indien de Werknemer terugkeert bij dezelfde opdrachtgever, dan wel bij een opdrachtgever binnen hetzelfde cao-gebied in een nagenoeg gelijke functie, of bij opvolgend werkgeverschap. De Opdrachtgever is verplicht om deze regels in acht te nemen en gaat de Opdrachtgever bij voorbaat akkoord met de door SD Worx Professionals vastgestelde inschaling en het daarop gebaseerde Opdrachtgeverstarief.
- 21.5. De Opdrachtgever is verplicht om op eerste verzoek van SD Worx Professionals terstond medewerking te verlenen aan een verzoek van de Werknemer aan SD Worx Professionals om uitleg over diens inschaling.
- 21.6. Ten aanzien van periodieke loonsverhogingen voor de Werknemer, en daarmee een aanpassing in het Opdrachtgeverstarief zoals bedoeld in de Algemene Voorwaarden, geldt het volgende, waarmee de Opdrachtgever zich bekend en akkoord verklaart:
- Periodieke loonsverhogingen worden toegekend op dezelfde wijze als bij de Opdrachtgever.
  - Er geldt, dat als niet of niet tijdig een beoordeling heeft plaatsgevonden, het SD Worx Professionals vrijstaat de Werknemer een periodiek toe te kennen, die aantoonbaar het meest gangbaar is bij de Opdrachtgever.
- 21.7. Indien er geen werknemers werkzaam zijn bij de Opdrachtgever in een gelijke functie, wordt de beloning van de Werknemer vastgesteld aan de hand van de arbeidsvoorwaarden die gelden voor werknemers werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in de sector van het beroeps- of bedrijfsleven, waarin Opdrachtgever werkzaam is.

## Artikel 22. Opdrachtgeverstarief

- 22.1. De door de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of, indien dit aantal hoger is, over de uren waarop SD Worx Professionals op grond van de Overeenkomst of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermeerderd met de uitkeringen, toeslagen en met de (kosten)vergoedingen waar Werknemer aanspraak op kan maken. Over de totale door de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.
- 22.2. De Opdrachtgever is het Opdrachtgeverstarief eveneens verschuldigd over de uren waarop de Werknemer de werkzaamheden niet kan verrichten vanwege onwerkbaar weer. Indien de Opdrachtgever in dit geval een beroep kan doen op de door de overheid vastgestelde 'Regeling onwerkbaar weer', dan kan SD Worx Professionals ervoor kiezen om deze regeling eveneens toe te passen.
- 22.3. Tenzij Schriftelijk anders overeengekomen, wordt de door de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals te betalen vergoeding vermeerderd met de aan de Werknemer verschuldigde transitievergoeding en de vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:668 BW. Deze vergoedingen zullen door SD Worx Professionals één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.
- 22.4. Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Werknemer omhoog moet worden bijgesteld, gelet op het door de Werknemer geaccepteerde verplichte aanbod voor een vaste urenomvang door SD Worx Professionals gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW, is de Opdrachtgever, vanaf het moment dat SD Worx Professionals de Werknemer dit aantal uren moet doorbetalen, steeds het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.
- 22.5. Indien op enig moment de Waadi-beloning van de Werknemer moet worden toe- of aangepast, stelt SD Worx Professionals de beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en de bij haar geldende arbeidsvoorwaarden, direct vanaf het moment waarop de wijziging ingaat en indien nodig met terugwerkende kracht. In de beloning en het (opnieuw vastgestelde) Opdrachtgeverstarief worden alle bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarden betrokken. De Opdrachtgever is deze (gewijzigde) arbeidsvoorwaarden een-op-een aan SD Worx Professionals verschuldigd, op gelijke wijze (en vanaf hetzelfde moment) als waarop SD Worx Professionals deze verschuldigd is aan de Werknemer. In het geval van een bruto vergoeding/uitkering/etc., zullen ook de SD Worx Professionals verschuldigde werkgeverslasten een-op-een aan de Opdrachtgever worden doorbelast. Indien de Werknemer met terugwerkende kracht recht heeft op een (initiële) loonsverhoging, is het SD Worx Professionals eveneens toegestaan het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht te verhogen en in rekening te brengen bij de Opdrachtgever.
- 22.6. Naast de hiervoor bedoelde gevallen is SD Worx Professionals in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de arbeid stijgen:
- als gevolg van wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
  - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving of enig verbindend voorschrift dan wel ontwikkelingen in de jurisprudentie rondom deze wet- en regelgeving;
  - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de bij de Opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst, arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving;

- als gevolg van een wijziging in de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen door SD Worx Professionals en de Werknemer.
- 22.7. Indien de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.
- 22.8. Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door SD Worx Professionals zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en Schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd.
- 22.9. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning te laag is vastgesteld, is SD Worx Professionals gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. SD Worx Professionals kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door SD Worx Professionals zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.
- 22.10. Steeds op 1 januari van elk jaar, is SD Worx Professionals gerechtigd het Opdrachtgeverstarief eenzijdig minimaal te laten stijgen met een inflatiecorrectie, zoals die tot uiting komt in de Dienstenprijsindex (DPI) die het CBS heeft vastgesteld in het daaraan voorafgaande jaar. SD Worx Professionals stelt de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte van deze stijging van het Opdrachtgeverstarief.

## Artikel 23. Tijdverantwoording

- 23.1. De Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals de naam van de Werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
- 23.2. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording door gebruik van een elektronisch online tijdregistratiesysteem, waarbij Werknemer de gewerkte uren invult en deze door de Opdrachtgever worden geaccordeerd. De Opdrachtgever draagt ervoor zorg dat SD Worx Professionals tijdig over de tijdverantwoording beschikt. Door accordering van de urenstaten geeft de Opdrachtgever aan dat de Werknemer voldoende functioneert en de werkzaamheden daadwerkelijk heeft verricht.
- 23.3. SD Worx Professionals factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uur dat de Werknemer ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is het Opdrachtgeverstarief eveneens verschuldigd voor de uren waarop de Werknemer de werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten door een oorzaak die, als de Opdrachtgever de juridische werkgever van de Werknemer zou zijn geweest, op grond van artikel 7:628 BW in redelijkheid voor rekening van de Opdrachtgever behoort te komen.
- 23.4. Indien uit de tijdverantwoording blijkt dat de Werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan de Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerstvolgende factuur aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 23.5. De facturatie voor Terbeschikkingstelling geschiedt zo veel mogelijk maandelijks, namelijk aan het begin van de kalendermaand volgend op de maand waarin de werkzaamheden zijn verricht en bij eerdere beëindiging van de Overeenkomst zo spoedig mogelijk na het einde hiervan.
- 23.6. Indien en voor zover de Werknemer de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is SD Worx Professionals gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Werknemer, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens

correct zijn. Op verzoek van SD Worx Professionals geeft Opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdregistratie van de Opdrachtgever en verstrekt de Opdrachtgever een afschrift hiervan.

## Artikel 24. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

- 24.1. Onverminderd overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens SD Worx Professionals, is de Opdrachtgever ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan SD Worx Professionals te voldoen indien (i) de werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of (ii) de Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten.
- 24.2. De Opdrachtgever is tevens verplicht het volledige Opdrachtgeverstarief te voldoen over de uren waarop de Werknemer recht heeft op loon overeenkomstig artikel 7:628a lid 3 BW.

## Artikel 25. Aansprakelijkheid en opschorting

- 25.1. De Opdrachtgever erkent dat de afspraken tussen haar en SD Worx Professionals, alsmede de uitvoering van de Terbeschikkingstelling, zijn gebaseerd op de veronderstelling dat tussen de Werknemer(s) en SD Worx Professionals een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:691 BW bestaat, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht blijken dat er, om welke reden dan ook en ongeacht de oorzaak daarvan, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen SD Worx Professionals en de Werknemer(s), waaronder mede wordt begrepen een (her)kwalificatie als gevolg van gedragingen of instructies van de Opdrachtgever of als gevolg van wijzigingen in wet- en regelgeving of cao, dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor, en vrijwaart zij SD Worx Professionals tegen alle directe en indirecte schade die SD Worx Professionals lijdt als gevolg van deze (her)kwalificatie. Deze schade omvat onder meer doch niet uitsluitend verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Opdrachtgever. Daarnaast wordt het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien de payrollovereenkomst.
- 25.2. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor schade als gevolg van de onjuiste toepassing van de Waadi-beloning, indien de Waadi-beloning is vastgesteld aan de hand van door de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. De Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten, waaronder doch niet beperkt tot de volledige juridische kosten, en schade die SD Worx Professionals lijdt. De Opdrachtgever vrijwaart SD Worx Professionals tegen de schade van de Werknemer wanneer de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieverplichtingen als bedoeld in de Algemene Voorwaarden.
- 25.3. Indien de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Werknemer of de Werknemer niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Overeenkomst onverkort aan SD Worx Professionals het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens de Overeenkomst laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

## Artikel 26. Gevolgen van het eindigen van de Overeenkomst

- 26.1. Indien SD Worx Professionals op grond van een in artikel 4.6 van de Algemene Voorwaarden genoemde grond opzegt, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van SD Worx Professionals voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt.
- 26.2. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van enige Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden.
- 26.3. Indien in de arbeidsovereenkomst van de Werknemer het uitzendbeding rechtsgeldig is opgenomen, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever wanneer deze de Werknemer om welke reden dan ook niet langer wil of kan inlenen. De Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan SD Worx Professionals bevestigen. Gedurende de arbeidsongeschiktheid van de Werknemer eindigt de Terbeschikkingstelling niet, waardoor ook de arbeidsovereenkomst met de Werknemer niet eindigt. Het einde van de Terbeschikkingstelling betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst.
- 26.4. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra SD Worx Professionals de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. SD Worx Professionals schiet in dit geval niet tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.
- 26.5. De Opdrachtgever informeert SD Worx Professionals tijdig en Schriftelijk omtrent het eindigen of voortzetten van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer, teneinde SD Worx Professionals in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen. De Opdrachtgever hanteert in elk geval een termijn van één (1) maand voor het beëindigen van de Terbeschikkingstelling. De Opdrachtgever vrijwaart SD Worx Professionals voor alle schade die hieruit kan voortvloeien.
- 26.6. Indien tussen de Werknemer enerzijds en SD Worx Professionals anderzijds het uitzendbeding geldt, is de Opdrachtgever steeds, als de Terbeschikkingstelling meer dan 26 weken heeft geduurd, bij beëindiging van de Terbeschikkingstelling verplicht om dit Schriftelijk aan SD Worx Professionals te melden, ten minste tien (10) kalenderdagen voor die beëindiging, ongeacht de eventueel van toepassing zijnde opzegtermijn in de Overeenkomst of de beëindiging (van rechtswege) van de Overeenkomst (bijvoorbeeld vanwege het einde van de looptijd). Het voorgaande geldt niet in het geval van arbeidsongeschiktheid van de Werknemer. Indien de Opdrachtgever deze kennisgevingstermijn niet in acht neemt, is de Opdrachtgever aansprakelijk voor, en vrijwaart zij SD Worx Professionals tegen alle (directe en indirecte) schade die SD Worx Professionals hierdoor lijdt, waaronder in elk geval (maar niet uitsluitend) het loon dat de Werknemer zou hebben verdiend in de periode van de niet in acht genomen kennisgevingstermijn.
- 26.7. De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.

## Artikel 27. Vervanging, beschikbaarheid en re-integratie

- 27.1. Werknemers worden uitdrukkelijk niet exclusief ter beschikking gesteld aan de Opdrachtgever. Het is SD Worx Professionals dan ook toegestaan om de Werknemer zonder instemming van de Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen.
- 27.2. SD Worx Professionals is gerechtigd aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde Werknemers te vervangen door een andere Werknemer, onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van SD Worx Professionals, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke ontslagregels en richtlijnen.
- 27.3. SD Worx Professionals schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien SD Worx Professionals om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
- 27.4. De Opdrachtgever is gehouden om op eerste verzoek van SD Worx Professionals medewerking te verlenen aan de re-integratie van de aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde (arbeidsongeschikte) Werknemer. Dit betekent onder andere doch niet uitsluitend dat de Opdrachtgever verplicht is om de Werknemer re-integratiewerkzaamheden te laten verrichten in een gewijzigde functie of voor een aangepast aantal uren. Indien de Opdrachtgever geen of onvoldoende medewerking verleent, is de Opdrachtgever (eventueel uitdrukkelijk in afwijking van het bepaalde in de Overeenkomst) gehouden om het Opdrachtgeverstarief door te betalen over het aantal uren waarop de Werknemer aanspraak maakt op doorbetaling van het loon. Als de Opdrachtgever voorwaarden met betrekking tot de re-integratie of werkhervatting kent die van invloed zijn op de loondoorbetaling of de hoogte daarvan, dan is SD Worx Professionals verplicht aan deze voorwaarden te voldoen op het moment en voor de uren dat de Werknemer met de aangeboden passende werkzaamheden aanvangt. De Opdrachtgever is verplicht SD Worx Professionals tijdig en volledig over deze voorwaarden te informeren, waarbij tijdig in ieder geval inhoudt: voorafgaand aan de inzet van de Werknemer.

## Artikel 28. Arbeidsduur, werktijden en thuiswerken

- 28.1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet erop toe dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 28.2. Feestdagen en vakantiedagen worden vastgesteld conform de cao of arbeidsvoorwaardenregeling die geldt bij de Opdrachtgever.
- 28.3. Indien de Werknemer specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht, zullen de uren die de Werknemer aan deze scholing besteedt als gewerkte uren in rekening gebracht worden bij de Opdrachtgever.
- 28.4. De Opdrachtgever dient de Werknemer hetzelfde recht op thuiswerken te geven als het eigen personeel van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever zal zich hierbij altijd houden aan de daartoe geldende wet- en regelgeving.

- 28.5. Indien de Werknemer verplicht moet thuiswerken, bijvoorbeeld vanwege mogelijke quarantaineverplichtingen en/of door de overheid afgekondigde lockdowns dient de Opdrachtgever dit thuiswerken te allen tijde toe te staan.
- 28.6. Indien de Werknemer om welke reden dan ook thuiswerkt, dient de Opdrachtgever alle middelen en faciliteiten aan de Werknemer te verstrekken die de Werknemer nodig heeft om adequaat en veilig te kunnen thuiswerken. Eventuele kosten die hiermee gemoeid zijn, worden door de Opdrachtgever gedragen en kunnen, indien dit aan de orde is, door SD Worx Professionals bij de Opdrachtgever in rekening worden gebracht. Het staat de Opdrachtgever vrij om met de Werknemer afspraken te maken over het thuiswerken.
- 28.7. De Opdrachtgever zal erop toezien dat de Werknemer op een gezonde manier thuiswerkt en zal alle mogelijke maatregelen treffen om dat mogelijk te maken. Voor eventuele schade die de Werknemer oploopt tijdens of door het thuiswerken, is de Opdrachtgever aansprakelijk, gelet op hetgeen in de Algemene Voorwaarden bepaald is met betrekking tot arbeidsomstandigheden en hulpmiddelen.

## Artikel 29. Arbeidsomstandigheden en hulpmiddelen

- 29.1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 29.2. De Opdrachtgever is jegens de Werknemer en SD Worx Professionals verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 29.3. De Opdrachtgever is verplicht om, onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij de Opdrachtgever voor zijn eigen personeel, op haar eigen kosten, aan de Werknemer functiegerelateerde hulpmiddelen te verstrekken, indien deze voor het verrichten van de werkzaamheden bij de Opdrachtgever vereist zijn, bijvoorbeeld voor het veilig en gezond kunnen werken. Hieronder vallen uitdrukkelijk ook persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
- 29.4. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan SD Worx Professionals tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E).
- 29.5. Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval of de beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert SD Worx Professionals zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt aan haar een kopie van de opgestelde rapportage.
- 29.6. Voor zover de Opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 BW, artikel 7:611 BW, artikel 6:162 BW of anderszins, zal de Opdrachtgever alle schade die de Werknemer lijdt vergoeden en SD Worx Professionals voor deze schade vrijwaren. Deze schade omvat onder meer doch niet uitsluitend alle kosten met inbegrip van de volledige daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand. Onder de schade zoals bedoeld in dit artikel wordt uitdrukkelijk ook bedoeld de schade die de Werknemer lijdt tijdens zijn woon-werkverkeer.
- 29.7. Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is de Opdrachtgever gehouden de schade, inclusief de kosten met inbegrip van de volledige daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel

genoemde personen en zal de Opdrachtgever SD Worx Professionals vrijwaren tegen alle schade waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.

## Artikel 30. Goede uitoefening van leiding en toezicht

- 30.1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 30.2. Behoudens uitdrukkelijk voorafgaande toestemming van SD Worx Professionals, is het de Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen', dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 30.3. De Opdrachtgever kan de Werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij Overeenkomst en Algemene Voorwaarden bepaalde, indien SD Worx Professionals en de Werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk Schriftelijk hebben ingestemd.
- 30.4. Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling Schriftelijk is overeengekomen met SD Worx Professionals.
- 30.5. De Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die de Werknemer lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan. De Opdrachtgever zal SD Worx Professionals voor deze schade vrijwaren.

## Artikel 31. Privacy en verificatie- en bewaarplicht van de Opdrachtgever

- 31.1. Conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving is de Opdrachtgever verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van een Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
- 31.2. De Opdrachtgever aan wie door SD Worx Professionals een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. SD Worx Professionals is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.
- 31.3. De Opdrachtgever informeert SD Worx Professionals onverwijld Schriftelijk over iedere controle, onderzoek, boetevoornemen of boetebeschikking van de bevoegde autoriteiten in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen, voor zover deze (mede) betrekking kan hebben op door SD Worx Professionals ter beschikking gestelde Werknemers.
- 31.4. Indien de Opdrachtgever besluit een aangeboden Werknemer niet in te lenen, vernietigt de Opdrachtgever binnen één week de door SD Worx Professionals verstrekte persoonsgegevens.

## Artikel 32. Medezeggenschap

- 32.1. De Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van SD Worx Professionals of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 32.2. Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
- 32.3. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van de Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door SD Worx Professionals verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

## Artikel 33. Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

- 33.1. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen die volgen uit de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, waaronder (maar niet beperkt tot):
  - artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zorgt dat de Werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
  - artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Werknemers, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever;
  - artikel 10 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zal SD Worx Professionals tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Werknemer uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Werknemer verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden.
  - Artikel 12a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever verschaft aan SD Worx Professionals voor aanvang van de uitzending Schriftelijk informatie over de arbeidsvoorwaarden, als bedoeld in artikel 8 (of 8a) van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
- 33.2. Indien de Opdrachtgever in strijd handelt met een van de in lid 1 bedoelde verplichtingen of verboden, is de Opdrachtgever aansprakelijk voor alle directe en indirecte schade die SD Worx Professionals hierdoor lijdt. De Opdrachtgever zal SD Worx Professionals bovendien vrijwaren voor alle schade die derden daardoor lijden.

## Artikel 34. Overname Werknemers

- 34.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Aspirant-Werknemer of Werknemer verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Aspirant-Werknemer of Werknemer;
  - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Aspirant-Werknemer of Werknemer door een derde, bijvoorbeeld een andere detachingsonderneming;
  - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Aspirant-Werknemer of Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden als bedoeld in artikel 2:24b BW, dan wel een dochtermaatschappij is van een ander als bedoeld in artikel 2:24a BW.
- 34.2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Aspirant-Werknemer of Werknemer tevens verstaan:
- de Aspirant-Werknemer of Werknemer die bij SD Worx Professionals is ingeschreven;
  - de Aspirant-Werknemer of Werknemer die is voorgesteld aan of in contact is gebracht met de Opdrachtgever;
  - de Werknemer wiens Terbeschikkingstelling voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.
- 34.3. De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Aspirant-Werknemer of Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
- 34.4. De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst van de Werknemer met SD Worx Professionals niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de Opdrachtgever de Overeenkomst met SD Worx Professionals niet rechtsgeldig kan beëindigen of beëindigd heeft.
- 34.5. De Opdrachtgever brengt SD Worx Professionals zo spoedig mogelijk Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Aspirant-Werknemer of Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door de Opdrachtgever met inachtneming van de Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
- 34.6. Indien een Aspirant-Werknemer of Werknemer door tussenkomst van SD Worx Professionals aan de (mogelijke) Opdrachtgever is voorgesteld en deze (mogelijke) Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Aspirant-Werknemer of Werknemer binnen 12 maanden nadat die Aspirant-Werknemer of Werknemer is voorgesteld, een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, is deze Opdrachtgever aan SD Worx Professionals een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd ter hoogte van 22% van het Opdrachtgeverstarief dat door SD Worx Professionals in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Aspirant-Werknemer of Werknemer voor de duur van 1560 uur, met als minimumvergoeding een bedrag van EUR 15.000,-. De Opdrachtgever is de vergoeding als bedoeld in dit lid altijd verschuldigd indien de Aspirant-Werknemer of Werknemer door SD Worx Professionals is aangedragen bij de Opdrachtgever. Of de Opdrachtgever de Aspirant-Werknemer of Werknemer al direct of indirect kende, uit welke hoedanigheid dan ook, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake. Evenmin is relevant de wijze waarop de Aspirant-Werknemer of Werknemer door SD Worx Professionals is aangedragen bij of is voorgesteld aan de Opdrachtgever.
- 34.7. Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met een Werknemer die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Werknemer 1560 uren heeft gewerkt, is de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd van:

- 22% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief indien medewerker 1040 uren of minder heeft gewerkt: 2080 uren minus reeds door de Werknemer gewerkte uren x 22% van het Opdrachtgeverstarief;
- 20% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief indien medewerker tussen de 1040 uren en 1300 uren heeft gewerkt: 2080 uren minus reeds door de Werknemer gewerkte uren x 20% van het Opdrachtgeverstarief;
- 18% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief indien medewerker tussen de 1300 en 2080 uren heeft gewerkt: 2080 uren minus reeds door de Werknemer gewerkte uren x 18% van het Opdrachtgeverstarief.

Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe, rechtstreeks dan wel via derden, heeft benaderd als wanneer de Werknemer, rechtstreeks dan wel via derden, bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

- 34.8. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Werknemer binnen zes (6) maanden nadat diens Terbeschikkingstelling aan de Opdrachtgever is geëindigd, ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd, is de Opdrachtgever een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd van 22% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken Werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 2080 gewerkte uren minus de op basis van de geëindigde Overeenkomst reeds door de Werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe, rechtstreeks of via derden, heeft benaderd als wanneer de Werknemer, rechtstreeks of via derden, bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.
- 34.9. Voor overige werknemers van SD Worx Professionals, zijnde de werknemers die niet werken onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever maar onder dat van SD Worx Professionals zelf, die betrokken zijn bij de uitvoering van een Overeenkomst, geldt dat de Opdrachtgever gedurende de looptijd van de Overeenkomst en één jaar na afloop daarvan zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van SD Worx Professionals deze werknemers niet mag benaderen of met hen, rechtstreeks dan wel via derden, een arbeidsverhouding aan mag gaan. Dit verbod geldt eveneens voor alle vennootschappen waarmee de Opdrachtgever in een groep verbonden is. Bij overtreding is de Opdrachtgever een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd ter hoogte van het bruto-jaarsalaris van de betreffende werknemer, te vermeerderen met werkgeverslasten en EUR 1.000,- per dag dat de overtreding voortduurt. SD Worx Professionals heeft het recht om schadevergoeding naast de boete te vorderen.

## Artikel 35. Intellectuele eigendom en geheimhouding bij Terbeschikkingstellingen

- 35.1. SD Worx Professionals zal de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, een Schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde, voor zover nodig en mogelijk, te bewerkstelligen dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer in het kader van de Terbeschikkingstelling toekomen of worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien SD Worx Professionals in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, zal de Opdrachtgever deze vergoeden.
- 35.2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert SD Worx Professionals voorafgaand Schriftelijk over haar voornemen daartoe en verstrekt aan SD Worx Professionals een afschrift van de ter zake opgemaakte conceptovereenkomst of verklaring.
- 35.3. SD Worx Professionals is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom.

- 35.4. SD Worx Professionals zal op verzoek van de Opdrachtgever de Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht of gerechtelijk bevel tot bekendmaking rust.
- 35.5. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert SD Worx Professionals over haar voornemen daartoe en verstrekt aan SD Worx Professionals een afschrift van de ter zake opgemaakte conceptovereenkomst of verklaring.
- 35.6. SD Worx Professionals is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer of Aspirant-Werknemer.

## Artikel 36. Inlenen en doorlenen van Werknemers

Het is SD Worx Professionals toegestaan om Werknemers in te lenen via een andere werkgever en deze vervolgens door te lenen aan de Opdrachtgever. In de gevallen waarin deze situatie zich voordoet, moet in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden waar "SD Worx Professionals" is genoemd in de positie als werkgever van de Werknemer, deze andere werkgever worden gelezen.

## Artikel 37. Duur en beëindiging van de Overeenkomst

- 37.1. SD Worx Professionals kan bij de uitvoering van de Diensten een Zzp'er inzetten, bijvoorbeeld vanwege een specifieke expertise die de Zzp'er bezit. Wanneer hiervan sprake is blijkt dit uit de opdrachtbevestiging. De Zzp'er voert de werkzaamheden zelfstandig uit. De Opdrachtgever noch SD Worx Professionals heeft aldus geen instructiebevoegdheid ten aanzien van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden
- 37.2. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de in de Overeenkomst aangegeven tijdsduur of voor de duur van een project ("bepaalde tijd").
- 37.3. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.
- 37.4. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd door de Opdrachtgever is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden voor de Opdrachtgever. SD Worx Professionals is steeds bevoegd de Overeenkomst tussentijds op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.
- 37.5. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
  - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
  - de andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of de andere Partij in staat van faillissement verkeert of surseance van betaling heeft aangevraagd.
- 37.6. Indien SD Worx Professionals wegens één van deze gronden opzegt, leidt dit niet tot enige aansprakelijkheid van SD Worx Professionals voor de schade die de Opdrachtgever

dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van SD Worx Professionals onmiddellijk opeisbaar zijn.

## Artikel 38. Opdrachtgeverstarief

De door de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Zzp'er gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop SD Worx Professionals op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft, ongeacht het daadwerkelijk aantal door de Zzp'er gewerkte uren. Reis- en parkeerkosten worden separaat in rekening gebracht door SD Worx Professionals. Over de totale door de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.

## Artikel 39. Aansprakelijkheid

- 39.1. SD Worx Professionals is niet betrokken bij de uitvoering van de werkzaamheden en is derhalve niet aansprakelijk voor enige schade en/of kosten die mogelijk voortvloeien in verband met handelen en/of nalaten van de Zzp'er, tenzij sprake is van opzet of grove nalatigheid van SD Worx Professionals. De Opdrachtgever vrijwaart SD Worx Professionals voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand), direct of indirect, ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of kosten. Eventuele aansprakelijkheid van SD Worx Professionals is beperkt tot hetgeen in de Algemene Voorwaarden is bepaald.
- 39.2. De Opdrachtgever is jegens de Zzp'er verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

## Artikel 40. Vervanging

- 40.1. Het staat SD Worx Professionals vrij om voor vervanging te zorgen, indien de Zzp'er verhinderd is de werkzaamheden te verrichten.
- 40.2. De vervanger van Zzp'er dient aan dezelfde objectieve en noodzakelijke kwalificaties te voldoen als Zzp'er.

## Artikel 41. Facturatie en tijdverantwoording

- 41.1. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels digitale accordering door de Opdrachtgever in een online tijdregistratiesysteem.
- 41.2. De Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat hij de uren tijdig, bij voorkeur binnen één week, accordeert zodat SD Worx Professionals aansluitend aan de week dat de Zzp'er diensten heeft verricht over de tijdverantwoording beschikt. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan SD Worx Professionals wordt verstrekt.
- 41.3. Indien en voor zover de uren op de factuur van de Zzp'er niet overeenkomen met de (digitale) tijdverantwoording van de Opdrachtgever, is SD Worx Professionals gerechtigd de uren vast te

stellen overeenkomstig de factuur van de Zzp'er, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.

## Artikel 42. Relatiebeding

- 42.1. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om gedurende de looptijd van de Overeenkomst alsmede binnen één jaar na beëindiging daarvan de Zzp'er werkzaamheden om niet of tegen betaling, direct of indirect, voor de Opdrachtgever of gelieerde ondernemingen te (laten) verrichten, zonder tussenkomst van SD Worx Professionals.
- 42.2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Zzp'er tevens verstaan de (aspirant) Zzp'er die door SD Worx Professionals is voorgesteld aan de Opdrachtgever. In dat geval is het de Opdrachtgever niet toegestaan om binnen één jaar na het voorstellen van de Zzp'er aan de Opdrachtgever, de Zzp'er in dienst te laten treden bij de Opdrachtgever, noch anderszins werkzaamheden, om niet of tegen betaling, direct of indirect, voor de Opdrachtgever te (laten) verrichten, zonder tussenkomst van SD Worx Professionals.
- 42.3. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel, is de Opdrachtgever aan SD Worx Professionals een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare boete verschuldigd van EUR 35.000,- per overtreding, te vermeerderen met een boete van EUR 1.000,- per dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van SD Worx Professionals om nakoming en/of volledige schadevergoeding te vorderen.