

## Algemene Voorwaarden SD Worx Payrolling

### Artikel 1 Definities

- 1.1 SD Worx Payrolling: de gebruiker van deze Algemene Voorwaarden en de partij die met de Opdrachtgever contracteert, te weten de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid SD Worx Payrolling B.V., ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 14069215, statutair gevestigd en kantoorhoudende te (6412 BE) Heerlen aan het adres Grasbroekerweg 16, alsmede alle vennootschappen waarmee zij in een groep is verbonden en haar dochtermaatschappijen.
- 1.2 Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
- 1.3 Diensten: alle door SD Worx Payrolling aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten, waaronder maar niet uitsluitend het exclusief ter beschikking stellen van Werknemers aan Opdrachtgever (payrolling).
- 1.4 Beloning: de bij de Opdrachtgever geldende beloning voor Werknemers in dienst van de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een Werknemer, met inbegrip van eventuele emolumenten zoals een bonusregeling, dertiende maand etc.
- 1.5 Offerte: elk mondeling of schriftelijk aanbod van SD Worx Payrolling aan de Opdrachtgever.
- 1.6 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met SD Worx Payrolling contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.7 Opdrachtgeverstarief: het door de Opdrachtgever aan SD Worx Payrolling verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW voor de Terbeschikkingstelling van Werknemers. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- 1.8 Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en SD Worx Payrolling, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door SD Worx Payrolling.
- 1.9 Partijen: verwijzing naar SD Worx Payrolling en de Opdrachtgever tezamen.
- 1.10 Werknemer: iedere natuurlijke persoon die door SD Worx Payrolling ter beschikking is gesteld aan de Opdrachtgever.
- 1.11 Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Werknemer door SD Worx Payrolling in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.

### Artikel 2 Werkingsfeer

- 2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met SD Worx Payrolling. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen SD Worx Payrolling en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever stemt hier op voorhand mee in.
- 2.2 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen. Dat geldt voor de gehele set aan algemene voorwaarden van de Opdrachtgever, ongeacht of de voorwaarden strijdig zijn met of aanvullend zijn op deze Algemene Voorwaarden.
- 2.3 Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.4 Indien SD Worx Payrolling bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen SD Worx Payrolling en de Opdrachtgever.
- 2.5 SD Worx Payrolling heeft het recht deze Algemene Voorwaarden van tijd tot tijd te wijzigen, waarbij geldt dat zij een redelijke kennisgevingstermijn ten opzichte van de Opdrachtgever in acht dient te nemen. Bij gebreke van protest van Opdrachtgever binnen 14 dagen na schriftelijke kennisgeving, al dan niet digitaal, gelden de gewijzigde Algemene Voorwaarden vanaf de dag van de

kennisgeving op alle nieuwe Overeenkomsten alsmede op alle nog lopende Overeenkomsten voor zover deze worden uitgevoerd na de dag van de kennisgeving.

### **Artikel 3 Intermediair als Opdrachtgever**

- 3.1 Indien de Overeenkomst met SD Worx Payrolling wordt gesloten door een Opdrachtgever in de hoedanigheid van intermediair, als gevolg waarvan de Opdrachtgever de Werknemer op haar beurt doorleent aan haar eigen opdrachtgever (de "Eindklant"), geldt:
1. dat deze Algemene Voorwaarden onverkort van toepassing zijn op de Overeenkomst met de (intermediair)Opdrachtgever. Alle verplichtingen van de Opdrachtgever voortvloeiende uit deze Algemene Voorwaarden (en de Overeenkomst) zijn derhalve verplichtingen van de (intermediair)Opdrachtgever zelf, ondanks dat de Werknemer niet onder leiding en toezicht werkt van de (intermediair)Opdrachtgever, maar onder leiding en toezicht van de Eindklant;
  2. de (intermediair)Opdrachtgever dient de verplichtingen die uit deze Algemene Voorwaarden voortvloeien jegens de Werknemer onderdeel uit te laten maken van de overeenkomst die zij op haar beurt sluit met haar klant c.q. opdrachtgever, nu deze Eindklant leiding en toezicht zal houden over de Werknemer. De (intermediair)Opdrachtgever is gehouden contractueel te bedingen dat alle verplichtingen die voortvloeien uit het feit dat de Eindklant toezicht en leiding heeft over de werkzaamheden van de Werknemer op grond van de wet en/of de contractuele verplichtingen op grond van deze Algemene Voorwaarden en/of de Offerte of Overeenkomst tussen (intermediair)Opdrachtgever en SD Worx Payrolling in acht dient te nemen.
  3. Verplichtingen, verantwoordelijkheden en/of aansprakelijkheden van de (intermediair)Opdrachtgever blijven onverminderd van kracht, ook voor zover deze verplichtingen, verantwoordelijkheden en/of aansprakelijkheden door de doorlening wijzigen.

### **Artikel 4 Offertes en totstandkoming Overeenkomst**

- 4.1 Alle Offertes van SD Worx Payrolling zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door SD Worx Payrolling worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.
- 4.2 SD Worx Payrolling kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien de Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 4.3 Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer de Opdrachtgever de Offerte van SD Worx Payrolling aanvaardt. Indien de Opdrachtgever mondeling dan wel schriftelijk een opdracht plaatst bij SD Worx Payrolling zonder dat deze is voorafgegaan door een Offerte of indien de Offerte (nog) niet door beide Partijen is ondertekend, dan wordt de Overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen, wanneer de opdracht door SD Worx Payrolling schriftelijk is bevestigd of wanneer SD Worx Payrolling op verzoek van de Opdrachtgever van start gaat met de uitvoering van de opdracht.

### **Artikel 5 Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling**

- 5.1 Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
- Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan: óf voor een vaste periode;
  - óf voor een bepaalbare periode;
  - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt;
- 5.2 De Opdrachtgever is gehouden om uiterlijk twee kalendermaanden voordat de Overeenkomst van rechtswege eindigt, SD Worx Payrolling schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe Overeenkomst wenst aan te gaan. Bij gebreke van tijdige schriftelijke mededeling hiervan, de Overeenkomst voor bepaalde tijd steeds verlengd voor dezelfde duur en onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan,
- 5.3 Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient

- de opzegging schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van twee kalendermaanden.
- 5.4 Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van twee kalendermaanden.
- 5.5 Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
  - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
  - de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.
- 5.6 Indien SD Worx Payrolling wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van SD Worx Payrolling voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van SD Worx Payrolling onmiddellijk opeisbaar zijn.
- 5.7 Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan SD Worx Payrolling om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden.
- 5.8 De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra SD Worx Payrolling de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. SD Worx Payrolling schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.
- 5.9 De Opdrachtgever informeert SD Worx Payrolling tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer, teneinde SD Worx Payrolling in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen.
- 5.10 De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
- 5.11 Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen SD Worx Payrolling en de Opdrachtgever.

## **Artikel 6 Informatieverplichting Opdrachtgever**

- 6.1 De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door SD Worx Payrolling afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Beloning alsmede de inlichting omtrent het arbeidsverleden van de Werknemer bij Opdrachtgever. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdsschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever daarom tijdig alle benodigdheden aan SD Worx Payrolling en verricht de Opdrachtgever tijdig alle handelingen die SD Worx Payrolling nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten.
- 6.2 De Opdrachtgever dient SD Worx Payrolling bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat SD Worx Payrolling deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient de Opdrachtgever SD Worx Payrolling onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om SD Worx Payrolling tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan SD Worx

- Payrolling het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 6.3 De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan SD Worx Payrolling verrichtte handelingen en verstrekte gegevens. De Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
- 6.4 De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de Opdrachtgever aan de hierboven omschreven informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan SD Worx Payrolling zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft SD Worx Payrolling het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft SD Worx Payrolling het recht handelingen te (laten) verrichten die ertoe leiden dat SD Worx Payrolling over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt die wat haar betreft noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Overeenkomst, waarbij de door SD Worx Payrolling te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.
- 6.5 Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan SD Worx Payrolling zijn verstrekt, heeft SD Worx Payrolling het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever. De door SD Worx Payrolling gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van SD Worx Payrolling die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment geldende tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.

#### **Artikel 7 Werkprocedure**

- 7.1 De Opdrachtgever dient voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling een werkopdracht aan SD Worx Payrolling te verstrekken waarin een accurate omschrijving van de functie(indeling), eventueel toepasselijke cao, Beloning, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling is beschreven.
- 7.2 Als SD Worx Payrolling in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan SD Worx Payrolling verstrekken.

#### **Artikel 8 Arbeidsduur en werktijden**

- 8.1 De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren. De Opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 8.2 De vakantie- en feestdagen die gelden voor de Werknemer zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren.

#### **Artikel 9 Arbeidsomstandigheden**

- 9.1 De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 9.2 De Opdrachtgever is jegens de Werknemer en SD Worx Payrolling verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 9.3 De Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan SD Worx Payrolling tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen

- arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
- 9.4 Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert SD Worx Payrolling zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
- 9.5 De Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden - en SD Worx Payrolling vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of SD Worx Payrolling daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.
- 9.6 Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en SD Worx Payrolling vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 9.7 De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van SD Worx Payrolling verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan SD Worx Payrolling.

#### **Artikel 10 Goede uitoefening van leiding en toezicht**

- 10.1 De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 10.2 Behoudens uitdrukkelijk voorafgaande toestemming van SD Worx Payrolling, is het de Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede, maar niet uitsluitend, verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden. Indien Opdrachtgever een intermediair is (zie artikel 3 van de Algemene Voorwaarden) geldt dit verbod slechts voor zover diens Eindklant werkzaamheden verricht in een ander land dan Nederland.
- 10.3 De Opdrachtgever kan de Werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij Overeenkomst en Algemene Voorwaarden bepaalde, indien SD Worx Payrolling en de Werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk schriftelijk hebben ingestemd.
- 10.4 Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met SD Worx Payrolling.
- 10.5 De Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
- 10.6 De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van SD Worx Payrolling verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan SD Worx Payrolling.

#### **Artikel 11 Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever**

- 11.1 De Opdrachtgever is verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van een Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.

- 11.2 De Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy- en regelgeving.
- 11.3 De Opdrachtgever aan wie door SD Worx Payrolling een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. SD Worx Payrolling is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.
- 11.4 De Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De Opdrachtgever zal de via SD Worx Payrolling verkregen persoonsgegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan is en zal zorgende voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.
- 11.5 SD Worx Payrolling is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 11.6 De Opdrachtgever zal SD Worx Payrolling te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens SD Worx Payrolling wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

#### **Artikel 12 Medezeggenschap**

- 12.1 De Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van SD Worx Payrolling of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 12.2 Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
- 12.3 De Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door SD Worx Payrolling verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

#### **Artikel 13 Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs**

- 13.1 De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi), waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot:
- artikel 8b van de Waadi: de Opdrachtgever zorgt dat de Werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
  - artikel 8c van de Waadi: de Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Werknemers, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever;
  - artikel 10 van de Waadi: de Opdrachtgever zal SD Worx Payrolling tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Werknemer, uitdrukkelijk geen

opdrachten aan de Werknemer verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden.

- artikel 12a van de Waadi: de Opdrachtgever verschafft aan zowel SD Worx Payrolling als de Werknemer, voor aanvang van de Terbeschikkingstelling schriftelijk, informatie over de arbeidsvoorwaarden, als bedoeld in artikel 8 van de Waadi.

#### **Artikel 14 Functie en beloning**

- 14.1 De Beloning van de Werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen, emolumenten en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de cao van de Opdrachtgever en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
- 14.2 Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan SD Worx Payrolling onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De Beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgevingen/of de Beloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere Beloning, corrigeert SD Worx Payrolling de Beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan SD Worx Payrolling verschuldigd.
- 14.3 De Opdrachtgever stelt SD Worx Payrolling tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Beloning en van vastgestelde loonsverhogingen. Alle elementen van de Beloning worden aan de Opdrachtgever doorberekend.

#### **Artikel 15 Opdrachtgeverstarief**

- 15.1 Het door de Opdrachtgever aan SD Worx Payrolling verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop SD Worx Payrolling op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermeerderd met de toeslagen en met de kostenvergoedingen waar Werknemer aanspraak op kan maken. Over de totale door de Opdrachtgever aan SD Worx Payrolling te betalen vergoeding wordt BTW in rekening gebracht.
- 15.2 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt de door de Opdrachtgever aan SD Worx Payrolling te betalen vergoeding vermeerderd met de aan Werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:668 BW, dan wel andere vergoedingen (waaronder, maar niet beperkt tot, een billijke vergoeding ex artikel 7:681, 7:682 of 7:683 BW, een vergoeding wegens onregelmatige opzegging of een schadevergoeding ex artikel 7:658 BW of 7:611 BW). Deze vergoedingen zullen door SD Worx Payrolling één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.
- 15.3 Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Werknemer naar boven toe moet worden bijgesteld, gelet op het door de Werknemer geaccepteerde verplichte aanbod van SD Worx Payrolling (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is de Opdrachtgever (vanaf het moment dat SD Worx Payrolling de Werknemer dit aantal uren moet doorbetalen) steeds het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.
- 15.4 Indien op enig moment de Beloning moet worden toegepast of verhoogd, stelt SD Worx Payrolling de Beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Beloning. In de Beloning en het Opdrachtgeverstarief worden alle bij de Opdrachtgever geldende elementen van de Beloning, meegenomen.
- 15.5 Naast het in lid 3 bedoelde geval is SD Worx Payrolling in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:

- als gevolg van wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen; - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving of enig verbindend voorschrift;
  - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de bij de Opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving.
- 15.6 Indien de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.
- 15.7 Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door SD Worx Payrolling zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd.
- 15.8 Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de Beloning te laag is vastgesteld, is SD Worx Payrolling gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de Beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. SD Worx Payrolling kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door SD Worx Payrolling zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.

#### **Artikel 16 Facturatie en tijdverantwoording**

- 16.1 De Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
- 16.2 Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels een online tijdregistratiesysteem, waarbij Werknemer de gewerkte uren invult en deze door Opdrachtgever dienen te worden geaccordeerd. De Opdrachtgever is gehouden ervoor zorg te dragen dat SD Worx Payrolling tijdig over de tijdverantwoording beschikt.
- 16.3 SD Worx Payrolling factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uur dat de Werknemer ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever.
- 16.4 Indien uit de tijdverantwoording blijkt dat de Werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan de Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerste factuur aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 16.5 Indien en voor zover de Werknemer de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is SD Worx Payrolling gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Werknemer, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.

#### **Artikel 17 Betaling**

- 17.1 Tenzij anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan SD Worx Payrolling verschuldigd is geworden, binnen 14 kalenderdagen na (deel)factuurdatum op een door SD Worx Payrolling aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
- 17.2 Uitsluitend betaling aan SD Worx Payrolling of aan een door SD Worx Payrolling uitdrukkelijk schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan Werknemer en – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Werknemer zijn onverbindend tegenover SD Worx Payrolling en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 17.3 Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 30 kalenderdagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan SD Worx

- Payrolling kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de Opdrachtgever.
- 17.4 De Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens SD Worx Payrolling op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op SD Worx Payrolling. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven de Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
- 17.5 Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 17.6 Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke SD Worx Payrolling moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij SD Worx Payrolling aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
- 17.7 Tenzij door SD Worx Payrolling anders aangegeven, strekken betalingen van de Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en verschenen rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. SD Worx Payrolling kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan.
- 17.8 Indien het SD Worx Payrolling wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is SD Worx Payrolling gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van SD Worx Payrolling daaraan gehoor te geven.
- 17.9 Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 17.10 Indien de Opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van SD Worx Payrolling als bedoeld in artikel 17.8, is SD Worx Payrolling gemachtigd:
- om de Overeenkomst met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Opdrachtgever, wanneer SD Worx Payrolling hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden, of
  - haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.

#### **Artikel 18 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen**

- 18.1 De Opdrachtgever is - onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens SD Worx Payrolling – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan SD Worx Payrolling te voldoen indien:
- de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of;
  - de Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten, of;

- De Werknemer aanspraak kan maken op loon ex artikel 7:629a lid 3 BW omdat een oproep te laat is gewijzigd of ingetrokken.
- 18.2 De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens SD Worx Payrolling – steeds verplicht het Opdrachtgeverstarief te voldoen over de uren waarop de Werknemer aanspraak maakt op loon.
- 18.3 De Opdrachtgever is verplicht de Werknemer de volledige contracturen te betalen, ook indien de Werknemer deze uren niet werkt, tenzij de Werknemer over de niet-gewerkte uren geen aanspraak kan maken op loon op grond van artikel 7:628 BW en/of artikel 7:628a BW.

#### **Artikel 19 Opschortingsrecht**

- 19.1 De Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
- 19.2 In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
- dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd van de opschorting is vastgelegd én;
  - de Opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de Werknemer niet te werk kan worden gesteld én;
- 19.3 De Opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het Opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.
- 19.4 Indien de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Werknemer of de Werknemer niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Overeenkomst onverkort aan SD Worx Payrolling het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens Overeenkomst laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.
- 19.5 Indien SD Worx Payrolling door omstandigheden, opgekomen buiten schuld en risicosfeer van SD Worx Payrolling, tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is SD Worx Payrolling bevoegd de uitvoering van de Overeenkomst voor de duur van de verhindering op te schorten. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.
- 19.6 Indien SD Worx Payrolling door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in lid 5 bedoeld, blijvend verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden.
- 19.7 Tot de omstandigheden als hiervoor in lid 6 bedoeld worden in elk geval doch niet uitsluitend gerekend oorlog, oorlogsgevaar, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, uitsluiting, epidemieën, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering van energie, bedrijfsstoring en het geval dat SD Worx Payrolling door haar eigen leveranciers -om welke reden ook- niet tot levering in staat wordt gesteld.'
- 19.8 Indien de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Werknemer of (om welke reden dan ook) geen werkzaamheden laat verrichten, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Overeenkomst onverkort aan SD Worx Payrolling het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens Overeenkomst laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

#### **Artikel 20 Vrees niet nakoming**

- 20.1 Indien na het sluiten van de Overeenkomst SD Worx Payrolling ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens SD Worx Payrolling niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens SD Worx Payrolling uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. SD Worx Payrolling is

- gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.
- 20.2 SD Worx Payrolling is – in het geval van het in lid 1 genoemde – bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien SD Worx Payrolling daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 20.3 De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van SD Worx Payrolling.

#### **Artikel 21 Vervanging, beschikbaarheid en re-integratie**

- 21.1 SD Worx Payrolling is te allen tijde gerechtigd om een (voorgestelde) Werknemer te vervangen.
- 21.2 SD Worx Payrolling is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Werknemer door een andere Werknemer onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van SD Worx Payrolling, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke ontslagrichtlijnen. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
- 21.3 SD Worx Payrolling schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien SD Worx Payrolling om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen. Op SD Worx Payrolling rust geen enkele vorm van een leveringsgarantie of -resultaat.
- 21.4 De Werknemer wordt niet exclusief ter beschikking gesteld aan de Opdrachtgever. Het is SD Worx Payrolling toegestaan om de Werknemer zonder instemming van de Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen.
- 21.5 De Opdrachtgever is gehouden – op eerste verzoek van SD Worx Payrolling – medewerking te verlenen aan de re-integratie van de aan de Opdrachtgever Ter beschikking gestelde (arbeidsongeschikte) Werknemer. Dit betekent onder andere (maar niet uitsluitend) dat de Opdrachtgever zich moet inspannen om de Werknemer re-integratiewerkzaamheden te laten verrichten in een gewijzigde functie of voor een aangepast aantal uren.

#### **Artikel 22 Verboden onderscheid en bejegening**

- 22.1 De Opdrachtgever en SD Worx Payrolling zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Opdrachtgever en SD Worx Payrolling zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Werknemer.
- 22.2 De Opdrachtgever is bekend met de Klokkenluiderswet en waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling, indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 22.3 Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van SD Worx Payrolling betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

### **Artikel 23 Artikel 22 Verplichtingen en aansprakelijkheid**

- 23.1 SD Worx Payrolling zal zich inspannen de Overeenkomst als een redelijk bekwaam opdrachtnemer uit te voeren.
- 23.2 Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die SD Worx Payrolling, de Opdrachtgever, de Werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. De Opdrachtgever vrijwaart SD Worx Payrolling voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.
- 23.3 De Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van SD Worx Payrolling een kopie van het polisblad te overleggen aan SD Worx Payrolling.
- 23.4 Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat SD Worx Payrolling jegens de Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
- c. SD Worx Payrolling is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat SD Worx Payrolling is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/ hulpmiddelen en informatie;
  - d. SD Worx Payrolling is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden gevolgschade, gedeelde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie;
  - e. de aansprakelijkheid van SD Worx Payrolling, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van SD Worx Payrolling in voorkomend geval uitkeert;
  - f. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van SD Worx Payrolling – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van SD Worx Payrolling, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, beperkt is tot € 200.000,-

waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van SD Worx Payrolling en de aan haar gelieerde vennootschappen te allen tijde is beperkt tot een maximum van € 100.000,- ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.

- 21.1 Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van SD Worx Payrolling en/of van Werknemer.
- 21.2 Alle ondergeschikten van SD Worx Payrolling kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als SD Worx Payrolling beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- 21.3 Schade waarvoor SD Worx Payrolling aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen veertien kalenderdagen na het ontstaan daarvan schriftelijk aan SD Worx Payrolling gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering binnen 12 maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schadetoebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.
- 21.4 Opdrachtgever zal de Werknemer gelijk behandelen als de werknemers die bij Opdrachtgever in dienst zijn en alle wettelijke bepalingen hieromtrent volgen. Dat betekent onder andere, maar niet uitsluitend, dat Opdrachtgever de Werknemer zal betrekken in een eventueel bedrijfseconomisch ontslag gelijk aan de eigen werknemers en de Werknemer op gelijke wijze als de eigen werknemers van Opdrachtgever zal meenemen in de beoordelingsmethodiek. Ook het beleid van Opdrachtgever ten aanzien van (disciplinaire) sancties wordt op gelijke wijze als voor de eigen

werknemers van Opdrachtgever toegepast op de Werknemer. Alle kosten en vergoedingen als gevolg van of verband houdende met het functioneren van Werknemer en/of het de beëindiging van de arbeidsrelatie, komen voor rekening van Opdrachtgever. Dit geldt in ieder geval voor, maar is niet beperkt tot, een billijke vergoeding, een loonsanctie, de transitievergoeding of andere ontslag- of schadevergoedingen, met inbegrip van de juridische kosten en/of proceskosten die hiermee gemoeid zijn, ook in het geval SD Worx dergelijke vergoedingen toekent aan de Werknemer op grond van een met de Werknemer overeengekomen Vaststellingsovereenkomst. Opdrachtgever vrijwaart SD Worx Payrolling voor deze kosten en vergoedingen.

#### **Artikel 24 Intellectuele en industriële eigendom**

- 24.1 SD Worx Payrolling zal de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien SD Worx Payrolling in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan SD Worx Payrolling.
- 24.2 Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert SD Worx Payrolling over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst / verklaring aan SD Worx Payrolling.
- 24.3 SD Worx Payrolling is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

#### **Artikel 25 Geheimhouding**

- 25.1 SD Worx Payrolling en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 25.2 SD Worx Payrolling zal op verzoek van de Opdrachtgever de Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 25.3 Het staat de Opdrachtgever vrij om de Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert SD Worx Payrolling over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring / overeenkomst aan SD Worx Payrolling.
- 25.4 SD Worx Payrolling zal op verzoek van de Opdrachtgever voor akkoord getekende kopieën toesturen van desbetreffende bepalingen uit een met de Werknemer gesloten overeenkomst.
- 25.5 SD Worx Payrolling is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer.

#### **Artikel 26 Toepasselijk recht en forumkeuze**

- 26.1 Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst(en) is Nederlands recht van toepassing.
- 26.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen SD Worx Payrolling en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Limburg, locatie Maastricht, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft SD Worx Payrolling te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

\*\*